

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

Werkgever: Stichting De Zorgcirkel, gevestigd te Purmerend,

Werknemer: De persoon zoals bedoeld in artikel 1.2. werkingssfeer van de CAO Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg, die een arbeidsovereenkomst is aangegaan met de Werkgever.

Artikel 2 Deelname

Op basis van de door de fiscale wetgeving gestelde voorwaarden komt een werknemer in aanmerking voor deelname aan deze regeling indien er voor hem/haar ruimte ontstaat tussen de fiscaal mogelijke reiskostenvergoeding woon/werk verkeer en de daadwerkelijke vergoeding, zoals de werkgever deze betaalbaar stelt conform de richtlijnen van de CAO VVT.

Artikel 3 Uitrui fiscale ruimte woon/werk verkeer

De werknemer geeft via Youforce aan dat hij/zij tot wederopzegging wil deelnemen aan de regeling. Hierbij moet de werknemer aangeven de regeling te hebben gelezen en de overeenkomst accepteren alvorens het formulier in te dienen.

Door de acceptatie verklaart de werknemer:

1. dat hij/zij voor het volledige (door het salarissysteem automatisch te berekenen) bedrag van de fiscale ruimte afziet van (een deel van) de eindejaarsuitkering krachtens het artikel **Structurele eindejaarsuitkering** van de CAO en in ruil daarvoor een netto reiskostenvergoeding ontvangt ter hoogte van het bedrag waarmee de eindejaarsuitkering wordt verlaagd.
2. Op de hoogte te zijn van onderstaande gevolgen die kunnen optreden als gevolg van deelname aan deze regeling. Hij/zij kan zich tijdens en/of na deelname aan deze regeling niet beroepen op onbekendheid met deze gevolgen:
 - a. verlaging van het loon in het kader van de sociale verzekeringswetten (zowel premie- als uitkeringsgrondslag), zoals de ZW, WW en WAO;
 - b. verlaging van de grondslag voor bepaalde inkomensafhankelijke subsidies, zoals huursubsidie en de tegemoetkoming studiefinanciering.

Artikel 4 Slotbepalingen

1. Indien na vastlegging van de gemaakte afspraken sprake is van wijzigingen in in de (fiscale) wetgeving, dan worden deze afspraken automatisch aangepast aan wat bij of krachtens de alsdan geldende (fiscale) wetgeving is toegestaan.
2. De eventuele gevolgen van deelname aan deze regeling, waartoe tevens behoren eventuele ter zake bij de Werkgever nageheven loonbelasting / premie volksverzekeringen respectievelijk nagevorderde sociale premies, zijn voor rekening van de Werknemer en zullen derhalve op hem/haar worden verhaald bij verwijtbaar of nalatig gedrag van de Werknemer;
3. Op deze regeling is Nederlands recht van toepassing.

Aldus vastgesteld te Purmerend, op 1 juni 2016

(Namens) werkgever:

B.J. de Hoogd, directeur HR